

Governance Code Vereniging Nederlandse Content Producenten (NCP)

Doel en uitgangspunten

Deze Governance Code beschrijft de uitgangspunten voor goed bestuur, toezicht en verantwoording binnen de Vereniging Nederlandse Content Producenten. De Code is gebaseerd op de Governance Code Cultuur en toegesneden op NCP als vereniging en belangenorganisatie van contentproducenten.

NCP hanteert de volgende kernwaarden:

- integriteit
- respect
- transparantie
- verantwoordelijkheid
- professionaliteit
- diversiteit en inclusie

De Code wordt toegepast volgens het principe 'pas toe en leg uit'.

Rol en verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor:

- de strategie en het beleid van NCP;
- de collectieve belangenbehartiging van de leden;
- een zorgvuldige en transparante financiële en organisatorische bedrijfsvoering;
- de benoeming, beoordeling en het toezicht op de directie.

Het bestuur handelt in het belang van de vereniging als geheel en bewaakt de continuïteit, onafhankelijkheid en reputatie van NCP. Het bestuur weegt daarbij de belangen van de diverse achterban evenwichtig, ongeacht schaal, discipline of organisatievorm van de leden.

Bestuur en directie

Het bestuur stelt het beleid vast en mandateert de dagelijkse leiding aan de directie.

De verhouding tussen bestuur en directie is gebaseerd op:

- een heldere rol- en taakverdeling;
- vertrouwen en professionaliteit;
- tijdige, volledige en juiste informatievoorziening;
- periodieke evaluatie van samenwerking en functioneren.

Het bestuur houdt toezicht op de directie en fungeert als strategisch klankbord, zonder zich met de dagelijkse operatie te belasten.

Samenstelling en functioneren van het bestuur

Het bestuur streeft naar een evenwichtige samenstelling die recht doet aan:

- de diversiteit van de leden;
- verschillende disciplines en genres binnen de sector;
- relevante bestuurlijke, zakelijke en maatschappelijke expertise.

Bestuursleden:

- handelen onafhankelijk en zonder last of ruggespraak;
- nemen deel op persoonlijke titel;
- vervullen een voorbeeldrol binnen de vereniging.



Het bestuur evalueert periodiek zijn eigen functioneren en dat van de voorzitter.

Deskundigheid en introductietraining

Tot de vereiste deskundigheid van bestuursleden behoort in ieder geval basiskennis van governance, bestuurlijke verantwoordelijkheid en de voor NCP geldende statuten en codes.

Het bestuur ziet erop toe dat zijn leden beschikken over de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor een zorgvuldige en onafhankelijke uitoefening van hun rol.

Bestuursleden volgen bij (aanvang van) hun benoeming een passende introductie op het gebied van governance en toezicht. Deze introductie kan bestaan uit een gezamenlijke, op NCP toegesneden in-huis training of een vergelijkbare training, afgestemd op de aard en omvang van NCP als vereniging en belangenorganisatie.

Het bestuur bevordert de permanente ontwikkeling en reflectie van bestuursleden en bespreekt periodiek of aanvullende scholing of verdieping wenselijk is.

Integriteit en tegenstrijdige belangen

Bestuursleden handelen integer en vermijden (de schijn van) belangenverstrengeling.

- Relevante nevenfuncties en belangen worden bij aanvang van de bestuurspositie gemeld en jaarlijks bij aanvang van het nieuwe jaar ge-update.
- Bij een (mogelijk) tegenstrijdig belang neemt het betreffende bestuurslid niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming.
- Het bestuur bevordert een open respectvolle cultuur waarin integriteitskwesties en dilemma's bespreekbaar zijn.

De Code of Conduct NCP is leidend voor het persoonlijke en professionele handelen van bestuursleden en leden.

Transparantie en verantwoording

Het bestuur legt verantwoording af aan de leden via:

- het financiële jaarverslag;
- de ledenvergaderingen;
- open en zorgvuldige communicatie over beleid, besluiten en vertegenwoordiging van belangen.

NCP communiceert helder over haar rol, positie en activiteiten richting leden, sector en overige stakeholders.

Leden en stakeholders

Het bestuur waarborgt een zorgvuldige omgang met de belangen van de leden en bevordert hun actieve betrokkenheid bij de vereniging.

Bij externe samenwerkingen, vertegenwoordigingen en het vervullen van bestuurlijke functies, waaronder vertegenwoordiging binnen collectieve beheersorganisaties, handelt het bestuur transparant richting de leden en, waar relevant, richting andere betrokken stakeholders, en steeds in het collectieve belang van de leden.

Waar de directie NCP extern vertegenwoordigt of functies vervult namens NCP, gebeurt dit binnen de door het bestuur vastgestelde kaders en met periodieke terugkoppeling aan het bestuur.



Toepassing en evaluatie

Deze Governance Code:

- is openbaar;
- wordt periodiek geëvalueerd;
- wordt waar nodig aangepast aan ontwikkelingen binnen de vereniging of de sector.

Afwijkingen van deze Code worden gemotiveerd toegelicht.

Slotopmerking

Deze Governance Code vormt samen met de Statuten, het Bestuursreglement en de Code of Conduct NCP het governancekader van de vereniging.

De Governance Code vormt het leidend kader voor de inrichting van bestuur, toezicht en directie en wordt uitgewerkt in het Bestuursreglement en het Directiereglement.